

Согласовано:
Руководитель комитета образования
администрации города Ставрополя

Е.П. Букша

Локальный акт является приложением к Уставу муниципального бюджетного учреждения «Городской информационно-методический центр города Ставрополя», утвержденный приказом управления образования города Ставрополя от 12.01.2012 № 05-ОД

Утверждено
Приказом № 27-ОД от 21.12.2014г.
Директор МБУ ГИМЦ

М.Н. Дегтярева

ПОЛОЖЕНИЕ

О ГОРОДСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»

Положение о городском объединении «Школа молодого педагога»

Городское объединение «Школа молодого педагога» представляет собой постоянно действующие формы поддержки профессионального становления молодых педагогов.

1. Общие положения.

1.1. Городское объединение «Школа молодого педагога» является составной частью системы совершенствования кадрового потенциала в муниципальной системе образования и объединяет педагогов, имеющих до 3 лет и вновь прибывших в город педагогов в возрасте до 30 лет.

1.2. Организационное сопровождение городского объединения «Школа молодого педагога» осуществляет МБУ «Городской информационно-методический центр города Ставрополя».

1.3. В своей деятельности городское объединение «Школа молодого педагога» руководствуется законом РФ «Об образовании», и настоящим Положением.

1.4. Городское объединение «Школа молодого педагога» - это добровольное, постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное для формирования у начинающих педагогов профессиональных навыков, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Цель создания городского объединения «Школа молодого педагога»

содействие профессиональному становлению начинающих педагогов в городской системе образования, развитию их компетентности, закреплению в педагогической профессии.

3. Задачи организации городского объединения «Школа молодого педагога»

3.1. Способствовать профессиональной и социальной адаптации молодых педагогов в школах города.

3.2. Ориентировать деятельность молодых педагогов на совершенствование профессионального мастерства.

3.3. Удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании.

3.4. Оказывать помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс.

3.5. Вовлекать молодых специалистов в методическую работу по проблемам современного образования (проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых педагогов).

3.6. Содействовать установлению отношений сотрудничества и сетевого взаимодействия между молодыми специалистами и инновационным кадровым ресурсом города.

3.7. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных педагогов и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

4. Организация деятельности городского объединения «Школа молодого педагога»

4.1. Направления деятельности городского объединения «Школа молодого педагога».

- информационно-аналитическое направление работы:
- анкетирование;
- формирование банка данных о молодых учителях.

4.2. Организационно-методическое направление работы:

- организация профессиональной коммуникации;
- организация мотивации самообразования;
- проведение опытными педагогами методических мероприятий для молодых специалистов;

- пропедевтическая адаптационная работа;

4.3. Консультационное направление работы:

- психологическая поддержка;
- индивидуальное консультирование.

4.4. Режим работы.

Занятия в городском объединении «Школа молодого педагога» проводятся не менее одного раза в квартал, согласно плану, принятому на заседании городского методического совета.

4.5. Формы работы:

- мастер-класс;
- индивидуальные консультации;
- обмен опытом;
- участие в городских методических семинарах;
- посещение уроков;
- день молодого педагога.

5. Права и ответственность.

5.1. Участники городского объединения «Школа молодого педагога» имеют право:

- принимать участие в планировании работы городского объединения «Школа молодого педагога»;
- вносить предложения по тематике работы городского объединения «Школа молодого педагога»;
- своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе городского объединения «Школа молодого педагога»;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию.

5.2. Участники городского объединения «Школа молодого педагога» несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач и обязанностей.

6. Организация управления

Для организации работы городского объединения «Школа молодого педагога» назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы городского объединения «Школа молодого педагога» включаются график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий городского объединения «Школа молодого педагога», практический семинар.

7. Делопроизводство

7.1. Ответственность за организацию делопроизводства, своевременное и качественное исполнение документов и их сохранность возлагается на руководителя городского объединения «Школа молодого педагога».

7.2. Городское объединение «Школа молодого педагога» должно иметь следующие документы:

- Положение о городском объединении «Школа молодого педагога»;
- утвержденный План работы городского объединения «Школа молодого педагога» на учебный год;
- график проведения открытых уроков;
- протоколы заседаний городского объединения «Школа молодого педагога»;
- отчеты о работе городского объединения «Школа молодого педагога»;
- методические рекомендации.