

**Доклад председателя СГО Профсоюза Сазыкиной Н.Ф, на □□□□  
заседании комитета городской организации Профсоюза.**

**Публичный отчет о работе городской организации Профсоюза в 2016 г.  
О задачах профсоюзных организаций в современных – социально  
экономических условиях.**

Здравствуйте уважаемые коллеги!

(Слайд 1) Ежегодно в соответствии с постановлением краевой организации Профсоюза от 5 декабря 2015 г. «О введении в практику работы краевой организации Профсоюза ежегодного открытого (публичного) отчета выборных органов организаций Профсоюза» предлагаем вашему вниманию публичный отчет о работе городской организации Профсоюза в 2016 г.

(Слайд 2) Коротко о нашей организации. Самая крупная территориальная организация в крае – 7 529 членов Профсоюза, из них 6 409 работников и 1120 студентов, 121 первичная организация. В 2016 г. созданы 5 новых первичных профсоюзных организаций во вновь открытых образовательных учреждениях: в трех детских садах №21,23,25 со 100% охватом профсоюзного членства и в двух школах №44 – 100% охват профсоюзным членством и №43– 87% членов Профсоюза. Если в среднем по краю на одного штатного работника приходится примерно 17 первичных организаций или 793 члена профсоюза, то в Ставропольской городской организации на каждого штатного работника приходится более 30 первичных профсоюзных организаций или 1882 чел., что почти в 2,5 раза превышает средние значения по краю. За отчетный период проведено 3 заседание городского комитета профсоюза, 11 заседаний президиума городской организации.

(Слайд 3) Основными направлениями деятельности профсоюза является: защита трудовых и профессиональных прав работников, расширение представительской функции Профсоюза, информационная работа, учёба, культурно – массовая, спортивная работа, а в целом вся работа направлена на повышение качества жизни работников.

Сегодня мы с вами живем в новой экономической реальности, поэтому современная действительность требует от Профсоюза переосмысления форм и методов работы. Сейчас сложно выделить самое важное в профсоюзной работе. Приоритет отдается вопросам совершенствования системы оплаты труда и сокращению избыточной отчётности учителей, внедрению профессиональных стандартов и сохранению мер социальной поддержки работников образования, проведению специальной оценки условий труда и развитию системы социального партнерства.

### **Об оплате труда.**

Наверное наиболее волнующий нас вопрос это оплата труда.

По сведениям Росстата, за последние 2 года рост индекса потребительских цен в крае составил 15%, падение реальных денежных доходов населения- около 13%, реальной заработной платы – почти на 12%.

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума на начало этого года составила около 14%. (для сравнения среднероссийский показатель составляет 9%).

С 2014 года не индексируются фонд оплаты труда работников социальной сферы, а также меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, установленные краевыми законами. Поэтому для профсоюзных организаций всех уровней остается первостепенной задача повышения заработной платы работников образования.

По итогам 2016 г. средняя заработная плата педагогических работников составила: в общеобразовательных организациях города 24 025 руб. (для сравнения – в крае 24 481 руб.).

В дошкольных образовательных организациях – 20 970 руб. (в крае – 20 112 руб.)

В организациях дополнительного образования детей 20 081 руб. (в крае - 20 731 руб.).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования к заработной плате учителей общеобразовательных организаций по итогам 2016 г. составило 104,3% (целевое значение соотношения на 2016 г. – 100%) т.е. в целом доведена до целевого уровня. Как вы видите, средние заработные платы работников образования по городу и краю практически совпадают. Расходы на ФОТ работников образования г. Ставрополя в 2016 г. увеличились по сравнению с 2015 г. на 3,8%.

При этом, применение измененной методики определения показателя среднемесячной начисленной заработной платы, используемого в качестве целевого показателя для повышения средней зарплаты педагогических работников, привело к снижению значения этого показателя за 2016 г. на 5-10%. (В расчет средней заработной платы по региону стали включать заработную плату работников индивидуальных предпринимателей, а она официально  $\approx$  7500 рублей т.е. МРОТ, но выбросили заработную плату государственных служащих и военнообязанных) естественно это привело к уменьшению средней заработной платы по региону, так в 2016 г. она составила 21 167 руб.).

Профсоюзный мониторинг показывает, что сокращение заработной платы в основном осуществляется за счет уменьшения стимулирующих выплат. Это еще раз свидетельствует о необходимости перехода к модели формирования заработной платы педагогов, обеспечив её окладную часть на уровне не ниже 70%, как это рекомендовано Российской трёхсторонней комиссией. При формировании бюджета Ставропольского края на 2017 год, фонд оплаты труда работников непромышленного сектора был просчитан на уровне 2016 года, поэтому Профсоюз должен добиваться полного и безусловного выполнения майских Указов Президента РФ, тем более, что 16 февраля 2017 г. состоялось заседание Думы Ставропольского края, на котором были приняты поправки в краевой бюджет, утвердившие увеличение его расходной части в связи с дополнительными финансовыми поступлениями.

С учетом поступивших средств, значение показателя средней заработной платы в 2017 г. по региону установлено на уровне **22 940 руб.** и на сегодня является отправной точкой для расчета средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций. Но производить доведение средней заработной платы до уровня средней по региону необходимо равномерно, в течении года, а не в последние месяцы уходящего года. При этом педагогические работники должны понимать, что показатели оплаты труда являются средними и не означают min и max, который будет получать каждый. Зарплата зависит прежде всего от нагрузки, квалификации, качества труда – чтобы люди это понимали необходимо системно проводить разъяснительную работу.

И конечно, особый контроль со стороны профсоюзных организаций должен быть за своевременностью выплаты заработной платы.

Вызывает беспокойство крайне низкий уровень оплаты труда учебно– вспомогательного и обслуживающего персонала.

29.03.2017 г. мною направлено письмо в адрес координатора городской 3-х сторонней комиссии заместителю главы города Середя Т.В. с предложениями по совершенствованию системы оплаты труда **всех** работников образования, а не только педагогических работников. Речь идет о перераспределении ФОТ образовательных организаций в сторону увеличения ставок, окладов, должностных окладов, а также выделение дополнительных средств на эти цели и на увеличение постоянных выплат помощникам воспитателей, младшим воспитателем с 500 руб. до 1000 руб. Указанное письмо подкреплено официальными расчетами финансовой службы комитета образования. Аналогичное письмо подготовлено в адрес руководителя комитета образования. Предлагаю направить его в комитет образования от имени комитета городской организации Профсоюза, а не только от имени председателя. С текстом письма я вас познакомлю перед принятием постановления по обсуждаемому вопросу.

Не один год Профсоюзы говорят о доведении заработной платы низкооплачиваемых категорий работников до уровня прожиточного минимума. Неоправданно медленный рост МРОТ практически заморозил выполнение обязательств сторон Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийским объединением работодателей и Правительством Российской Федерации о поэтапном доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. ФПСК, Краевой и городской организациями Профсоюза образования поддержана инициатива Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей по организации интернет – голосования против включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат. Мы просим вас также поддержать эту инициативу и проголосовать на сайте Российской общественной инициативы. На сегодняшний день прислали информацию только 15 организаций. Количество проголосовавших 216. Это мало.

Голосование идет до 23 января 2018 г., но не надо откладывать на завтра, то что можно и нужно сделать сейчас, сегодня.

В настоящее время МРОТ составляет лишь 70% от величины прожиточного минимума, в крае – 86% (но это лишь может означать, что у нас установлен не самый высокий уровень величины прожиточного минимума).

МРОТ с 1 июля текущего года увеличится с 7500 руб. до 7800 руб. На реализацию соответствующего федерального закона выделяется 2 млн. 221 тыс. 730руб. рублей. Это будет **целевая помощь**, которую можно использовать только на увеличение МРОТ.

### **Об избыточной отчетности учителей.**

Сегодня, как никогда, педагогические работники перегружены выполнением не свойственных им функций. Эта тема активно обсуждается на всех уровнях Профсоюза и во всех структурах системы образования.

21 марта 2017 г. в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (естественно и в МО и молодежной политики СК) направлено письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России «О принятии мер по устранению избыточной отчётности учителей» в котором рекомендовано использовать как инструкцию на всех уровнях управления в сфере образования дополнительные разъяснения Общероссийского Профсоюза образования по устранению избыточной отчетности.

Несмотря на поручение Президента Российской Федерации по уменьшению нагрузки на учителей, учредители образовательных организаций и другие заинтересованные стороны продолжают использовать принудительный труд учителей по подготовке отчетности, составление которой не входит в их должностные обязанности. Мы много с вами предпринимали попыток добиться уменьшения «бумажной нагрузки» на учителей. В одних учреждениях решение проблемы сдвинулось с мертвой точки в других – нет.

Профсоюзным организациям всех уровней необходимо продолжать контролировать ход исполнения поручений Президента РФ по сокращению и устранению избыточной отчетности.

### **О правозащитной деятельности.**

Основными направлениями правозащитной деятельности городской организации Профсоюза является:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- досудебная и судебная защита социально – трудовых и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнёрства;
- информационно – методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

**(Слайд 4)** В 2016 году проведены 3 профсоюзных тематических проверки. Основной целью проверок являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства. Проверено 12 учреждений образования с общей численностью 970 работников. Выдано 12 представлений на имя руководителей учреждений.

**В результате устранения работодателями нарушений, выявленных в ходе проверок, сумма дополнительных выплат работникам образования составила 228 тыс. 918 руб. 88 коп.**

Большое внимание комитет городской организации уделяет работе по заключению коллективных договоров.

**(Слайд 5)** В работе комитета городской организации широко используются индивидуальные консультации для председателей профсоюзных организаций по порядку подготовки и заключения коллективных договоров. На обучающих семинарах для председателей ППО регулярно ставились вопросы, касающиеся содержания и процедуры заключения коллективных договоров.

Каждый коллективный договор, локальные нормативные акты: Положение об оплате труда работников, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о премировании, материальной помощи, о предоставлении длительного отпуска сроком до одного и т.д. проходят экспертизу в горкоме профсоюза на предмет соответствия трудовому законодательству. В 2016 году проведена экспертиза 215 актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права, в том числе 21 коллективного договора, 69 изменений и дополнений к коллективным договорам, 125 локальных нормативных актов образовательных организаций.

По результатам экспертизы коллективного договора МБДОУ д\с №20 работнику дополнительно выплачено 67 тыс. 53 рубля. По результатам экспертизы Положения об оплате труда МБОУ гимназии №30 работникам дополнительно выплачено 172 тыс. 394 руб. итого благодаря работе городской организации профсоюза по защите трудовых и профессиональных прав работников, работники получили дополнительно **468 тыс. 365 руб. 88 коп.**

**(Слайд 6)** Кроме того, результатом проведенной работы является более качественное, содержательное, ответственное отношение к заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях. В большинстве коллективных договоров с учетом финансово-экономического положения учреждения образования, расширены льготы и преимущества, установленные для работников ТК РФ, **(Слайд 7)** созданы более благоприятные условия труда благодаря льготам, предусмотренным Отраслевым соглашением, коллективными договорами; на слайдах вы видите экономическую эффективность льгот и гарантий, предусмотренных Отраслевым соглашением. Работникам необходимо разъяснять, что если бы данные льготы не были предусмотрены Отраслевым соглашением то указанные суммы работники бы не получили, это к вопросу о том, что делает профсоюз.

**(Слайд 8)** Судебная форма защиты социально – трудовых прав работников образования продолжает оставаться одним из самых эффективных способов правовой защиты работников. В 2016 г. членам Профсоюза была оказана помощь в подготовке 31 искового заявления, 6 судебных заседаний состоялись с участием председателя городской организации Профсоюза. Все суды приняли решения в пользу педагогических работников. Педагогам возвращено 137 лет льготного стажа. Общий экономический эффект от судебной деятельности составил 15 млн. 276 тыс. рублей.

В 2016 г. работниками аппарата горкома профсоюза рассмотрено 7 жалоб членов Профсоюза. На личном приеме по различным вопросам принято более 200 членов Профсоюза.

**(Слайд 9)** В 2016 году продолжилась работа городской организации по защите прав педагогических работников на меры социальной поддержки. Результатом предложений горкома профсоюза является сохранение на прежнем уровне выплат молодым специалистам в размере 20% от ставки за счет бюджета г. Ставрополя, педагогическим работникам ДООУ в размере 2000 руб., помощникам воспитателей, младшим воспитателем в размере 500 руб., 25% компенсация за проживание в муниципальных общежитиях.

**(Слайд 10)** 23.12.2016 г. заключено новое Отраслевое Соглашение между комитетом образования администрации г. Ставрополя и городской организацией Профсоюза на 2017-2019 г.г. в которое включен новый раздел, посвященный работе с молодыми педагогами, а также предусмотрены дополнительные положения по защите трудовых, профессиональных и социально – экономических интересов работников, например предоставление стимулирующих выплат воспитателям за работу во вторую смену по замещению отсутствующего работника в размере не менее 60% ставки по основной должности, направление не менее 80% средств, полученных от предпринимательской деятельности на оплату труда с начислениями, в том числе педагогическим работникам не менее 45% указанных средств, оплата дополнительного дня отдыха в случае работы в выходной или не рабочий праздничный день (ТК РФ указанную оплату не предусматривает) и др.

**(Слайд 11)** В соответствии с планом мероприятий по проведению Года правовой культуры городской организацией Профсоюза проведены мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности профсоюзного актива. 25 августа 2016 г. в рамках педагогической студии «Формирование профессиональных компетенций и активной гражданской позиции молодого педагога» городской организацией Профсоюза был подготовлен и проведен семинар по теме «Актуальные вопросы трудовых прав работников: содействие закреплению молодых педагогов в образовательных организациях». В рамках августовской конференции 44 молодым педагогическим работникам были вручены трудовые кодексы РФ на сумму 2700 руб., а также «Профсоюзные шпаргалки», памятки по новому пенсионному законодательству. В рамках года Правовой культуры в Профсоюзе, городская организация приняла участие в акции «Правовой ликбез», целью которой являлась проверка правильности оформления

содержания трудовых договоров и трудовых книжек молодых специалистов. **(Слайд 12,13)** Завершением года Правовой культуры стал конкурс для председателей первичных профсоюзных организаций «Правовые знания – профсоюзному активу». В первом туре профсоюзного конкурса приняли участие 84 человека. Председателем ППО необходимо было выполнить тестовое задание «Знаешь ли ты Трудовой кодекс Российской Федерации»? По условиям конкурса по количеству набранных баллов во I тур прошли председатели 48 ППО. Из них 15 председателей участвовали во II туре конкурса и сумели показать хорошие знания ТК РФ, свои организаторские и художественные таланты. **(Слайд 14)** Городская организация получила диплом 1 - ой степени в краевом конкурсе «Правовой калейдоскоп» и благодарственное письмо краевой организации Профсоюза за активное участие в проведении Года правовой культуры в номинации «Эффективная правовая защита». **(Слайд 15)** Работа СГО по правовым вопросам освещалась в средствах массовой информации: газета «Вечерний Ставрополь» от 9 июля 2016 г. статья «Работники образования получают реальную помощь: их права и интересы под защитой», газета «Мой профсоюз» от 14 июля 2016 г. статья «На языке цифр», от 15 декабря 2016 г. статья «Тяни билет, коллега!». **(Слайд 16)** И мы уже начали говорить об информационной работе поскольку все направления деятельности тесно переплетены.

Вы уже знаете, что 2017 г. объявлен ЦС годом PR – движения. Естественно, что в этом году, как и в прошлые, информационной работе мы уделяли и будем уделять серьезное внимание. Ежеквартально в первичные профсоюзные организации направляются информационные листки о работе городской организации Профсоюза, всего за 2016 г. направлено 10 информационных листов. Информация о работе городской организации отражается на стенде «Наш профсоюз», на сайте городской организации, сайтах и страничках ППО, в профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций. На нашем сайте постоянно работают рубрики «Официальные документы», «Информационные материалы». Кстати сайт городской организации Профсоюза лидирует по посещаемости среди сайтов других местных организаций.

**(Слайд 17)** В 2016 г. в первичные профсоюзные организации направлены 3 Вестника; на слайде вы видите их наименования. Для председателей ПО подготовлены памятки «Основные ошибки, допускаемые при подготовке проекта коллективного договора», «Порядок экспертизы и регистрации коллективного договора», «Примерный перечень положений коллективного договора, расширяющий права и льготы, предусмотренные ТК РФ и рекомендуемые для включения в коллективный договор в целях повышения его эффективности», рекомендации по проведению в образовательном учреждении Всемирного дня охраны труда и другие методические материалы.

Все 100% первичных профсоюзных организаций обеспечены подпиской на газету «Мой Профсоюз».

Как я уже говорила, мы тесно сотрудничаем со СМИ. Всего, в 2016 г. в различных изданиях было опубликовано 9 статей о нашей работе.

**(Слайд 18)** Материалы, характеризующие результативность социального партнерства на муниципальном уровне, примеры и факты нашей работы регулярно демонстрируются на выставочных центрах при проведении краевых мероприятий.

### **Об учебе.**

**(Слайд 19)** Городской организацией уделяется серьезное внимание учебе профсоюзного актива, кадровой политике, работе с молодежью. На слайде вы видите, что обучающие семинары мы проводили не только с председателями ППО, но и с молодыми педагогами, с казначеями и председателями ревизионных комиссий.

**(Слайд 20)** Члены ассоциации молодых педагогов г. Ставрополя 02 декабря 2016 г. приняли участие в профсоюзном образовательном турне для молодых педагогов Ставрополя, на котором выступили с сообщениями по теме: «Адаптация молодых педагогов в образовательной сфере», «Возможности самореализации и личностного роста молодых специалистов через призму профсоюзной деятельности».

### **Об оздоровлении работников.**

Еще об одном из важных направлений работы - об оздоровлении работников образования. **(Слайд 21)** На слайдах вы видите, что спектр предоставляемых услуг по оздоровлению достаточно широк: предоставление льготных путевок в санатории КМВ, бесплатных путевок в профилакторий «Ореховая роща» в г. Пятигорске, **(Слайд 22)** предоставление бесплатного лечения в Центре восстановительной медицины и реабилитации, **(Слайд 23)** льготных абонементов в бассейн «Юность», **(Слайд 24)** предоставления льготных реабилитационных услуг, **(Слайд 25)** оказание материальной помощи работникам в случае длительной болезни, дорогостоящего лечения, операций, проведение спортивных мероприятий: соревнования по бильярду, участие в краевом туристическом слёте.

**(Слайд 26)** И конечно никуда не уйдет от Профсоюза культурно – массовая работа. Чтобы человек хорошо работал, он должен иметь время и возможности для отдыха, поэтому горком профсоюза и все первичные организации уделяли и уделяют этой работе должное внимание. Подготовка и проведение профессиональных праздников, участие в конкурсе художественной самодеятельности, **(Слайд 27)** поздравление ветеранов ВОВ и детей войны, юбилеев, празднование Нового года, Дня защитника отечества, Международного женского дня. **(Слайд 28)** Члены профсоюза нашей организации – любители театра. В 2016 г. Драматический театр им. М.Ю. Лермонтова посетили 1696 работников, приобретая билеты по 50% стоимости. **(Слайд 29)** Для председателей ППО и руководителей, являющихся членами профсоюза, была организована поездка в г. Кисловодск с посещением необычного театра – театра - музея «Благодать» - спектакля о жизни и творчестве М.И. Цветаевой «Душа крылатой родилась», с прогулкой по осеннему Кисловодскому парку и знаменитой каскадной лестнице, с поездкой на гору - Кольцо и посещением Свято – Георгиевского монастыря.

### **Об охране труда.**



**(Слайд 30)** На заседании президиума городской организации утвержден состав комиссии по охране труда в который вошли представители комитета образования администрации г. Ставрополя и городской организации Профсоюза, инженеры по охране труда учреждений образования, всего 9 человек.

В каждом образовательном учреждении избраны уполномоченные лица от профсоюза по охране труда. Являясь членами комиссий по охране труда, они ежегодно принимают участие в проверки технического состояния зданий при подготовки образовательных учреждений к новому учебному году, регулярно проводят обследования рабочих мест, мест общего пользования, инициируют приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средств, медицинских аптечек. В 2016 году 15 образовательных учреждений реализовали свое право на возврат 20% страховых взносов из ФСС на сумму 185 тыс. 529 руб. 64 коп. Это мало. Профсоюзным организациям необходимо активизировать работу в этом направлении. Всего же на выполнения мероприятий по охране труда с учетом внутренней отделки помещений и капитального ремонта зданий образовательными учреждениями израсходовано примерно 711 млн. руб. В 2016 г. зарегистрирован один несчастный случай в МБОУ лицеи №15 - рабочий по комплексному обслуживанию зданий получила растяжение связочного аппарата правой стопы. Ежегодно постановлением главы города создаются комиссии по проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году, в работе которых в обязательном порядке участвуют члены президиума горкома профсоюза, стремясь к тому чтобы учреждения образования были безопасными и безвредными для здоровья.

К сожалению в этом году мы не провели обучения уполномоченных лиц по охране труда, но в образовательные учреждения были направлены памятки - рекомендации:

- «Примерная годовая циклограмма работы уполномоченного по охране труда в образовательном учреждении».

- «Перечень документов по охране труда в образовательном учреждении».

**(слайд 31)** В 2016 г. первичные профсоюзные организации принимали активное участие во многих конкурсах. На слайде вы видите результаты конкурсов.

Конечно нельзя в публичном отчете детально осветить деятельность городской организации Профсоюза, но даже, то о чем я сказала, позволяет сделать вывод, что наша организация работает стабильно и плодотворно.

Уважаемые коллеги!

**(Слайд 32)** Наши действия должны быть адекватны новой энергичной, быстроменяющейся действительности и приносить стойкий результат. Единственно возможный путь для цивилизованного общества, к которому стремиться Россия – социальное благополучие людей, поэтому вопросы повышения качества жизни работников образования всегда должны быть в центре внимания профсоюзных работников всех уровней.