

РЕЗОЛЮЦИЯ
педагогической студии молодых педагогов
«Формирование активной гражданской позиции молодого педагога»

24 августа 2017 года в рамках городской августовской конференции педагогических работников города Ставрополя **«Достижения современного качества образования как приоритет образовательной политики в Ставропольском крае»** на базе МБОУ лицея № 35 города Ставрополя состоялось заседание педагогической студии молодых педагогов на тему: **«Формирование профессиональных компетенций и активной гражданской позиции молодого педагога».**

В работе педагогической студии приняли участие более 100 человек: педагоги образовательных учреждений города, председатель городской профсоюзной организации, молодые специалисты - выпускники вузов 2017 года, начинающие трудовую деятельность в 2017/2018 учебном году.

В ходе мероприятия рассматривались вопросы создания условий для успешной профессиональной адаптации молодых педагогов, выявления проблемных вопросов в профессиональной работе с целью разработки конкретных мер по их преодолению, обеспечение плавного вовлечения молодых педагогов во все сферы деятельности образовательного учреждения, привлечение молодых педагогов в самообразовательную и научно-методическую работу коллективов образовательных организаций, формирование творческого мышления и готовности к инновационным преобразованиям.

Эффективная система наставничества позволит руководителям образовательных учреждений, педагогам наставникам быстро и качественно решать задачи профессионального становления молодых учителей, включать их в проектирование своего развития, оказывать им помощь в самоорганизации, самоанализе своего развития, повышать их профессиональную компетентность.

Участники педагогической студии, обсудив теоретические и практические вопросы, выработали следующие предложения:

МБУ «Городской информационно-методический центр»:

- Продолжить работу Школы молодого педагога;
- Активно привлекать педагогов, начинающих свою трудовую деятельность к работе Ассоциации молодых педагогов.

Руководителям образовательных организаций:

- обеспечить организационно-методическое сопровождение молодых специалистов в соответствии с планами работы с молодыми специалистами на 2017-2018 учебный год,
- обеспечить создание гибкой и мобильной системы наставничества для потребности молодого педагога в самосовершенствовании, профессиональной и личностной самореализации.

Руководителям городских методических объединений:

- провести методические семинары, мастер-классы для молодых специалистов с целью обучения технологиям преподавания предметов, использование которых обеспечило высокое качество знаний обучающихся.

Учителям-наставникам:

- помогать внедрять в практику молодых специалистов формы и методы работы, эффективные технологии воспитательного процесса, направленные на гражданское, духовно-нравственное, историко-краеведческое направления патриотического воспитания с учетом возрастных особенностей учащихся.